



Het Faber Principe

Kinderarbeid

Faber accepteert geen enkele vorm van kinderarbeid, Nooit!

Alle bedrijven aangesloten bij Faber (FABER Group NV) erkennen het feit dat er kinderarbeid bestaat in verschillende landen. FABER accepteert echter geen enkele vorm van kinderarbeid aan haar producten en doet haar uiterste best om daar, waar zij geconfronteerd wordt met kinderarbeid, dit uit te bannen. FABER heeft respect voor verschillende culturen en waarden en normen in de landen waar FABER werkzaam is. Dit alles zonder, op welke wijze dan ook, de basiseisen ten aanzien van de Rechten van het Kind te veronachtzamen. Dit is onze 'gedragscode ten aanzien van kinderarbeid', een onderdeel van de gedragsregels voor onze eigen productie en voor de inkoop van alle grondstoffen.

Faber stelt zich tot doel dat geen enkel product dat geleverd wordt aan Faber of geleverd wordt door Faber, vervaardigd is door de inzet van kinderarbeid. 'Het Faber Principe' hanteert Faber om duidelijk te maken hoe Faber zaken wenst te doen, met wie en onder welke condities.

1 de Basis

FABER accepteert geen kinderarbeid. FABER ondersteunt hierin het Verenigde Naties (VN) Verdrag inzake de Rechten van het Kind (1989). Het FABER Principe: 'Kinderarbeid' is gebaseerd op dit verdrag, bedoeld in: artikel 3; "Alle acties met betrekking tot het kind dienen ten volle rekening te houden met zijn of haar belangen." Artikel 32.1 "het recht van het kind te worden beschermd tegen economische exploitatie en tegen het verrichten van werk dat waarschijnlijk gevaarlijk is of te bemoeien met de opvoeding van het kind, of schadelijk zal zijn voor de gezondheid van het kind of de lichamelijke, geestelijke, intellectuele, morele of sociale ontwikkeling ". Bovendien is deze gedragscode op basis van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) Minimale Leeftijd Verdrag nr. 138 (1973). Volgens dit verdrag wordt het woord "kind" gedefinieerd als elke persoon beneden de vijftien (15) jaar, tenzij de plaatselijke minimumleeftijd door wet bepaalt een hogere leeftijd voor werk of verplichte opleiding aangeeft, in welk geval de hogere leeftijd van toepassing moet zijn. Indien echter de plaatselijke minimumleeftijd is vastgesteld op veertien (14) jaar in overeenstemming met uitzonderingen voor ontwikkelingslanden, zal de lagere leeftijd van toepassing zijn. Dit Faber Principe bevat ook het ILO-verdrag over de ergste vormen van kinderarbeid. 182 (1999).

2 de acties

Alle acties ter voorkoming van kinderarbeid dienen gericht te zijn op het belang van het kind. Faber eist dat alle eigen bedrijven en haar leveranciers voldoen aan alle relevante nationale en internationale wetgeving, voorschriften en bepalingen die gelden in het land waar geproduceerd wordt. Leveranciers dienen passende maatregelen te nemen om kinderarbeid te voorkomen zowel in eigen huis als bij hun toeleveranciers.

Waar Faber kinderarbeid constateert, zal Faber eisen om binnen een bepaald tijdbestek een plan van aanpak met correctieve maatregelen

uit te voeren. In zulk een plan dienen de correctieve maatregelen de belangen van het kind of de kinderen centraal te stellen t.a.v. familie, sociale situatie en niveau van onderwijs. Dit om meer leefbare omstandigheden voor de kinderen te waarborgen. Faber zal dit proces op actieve wijze begeleiden. Bij herhaling zal het contact met de leverancier worden verbroken.

3. de voorschriften

Jonge werknemers tot de leeftijd van 18 jaar dienen actief te worden beschermd tegen elke vorm van werkzaamheden en de omstandigheden daarvan, waarbij het waarschijnlijk is dat hun gezondheid in gevaar wordt gebracht, de veiligheid onvoldoende wordt betracht of de goede zeden worden geschonden. Faber eist dan ook van eigen productie units en van externe leveranciers dat jonge werknemers dienovereenkomstig worden behandeld. Dit omvat bijvoorbeeld maatregelen die werkgelegenheid tijdens schooltijd voorkomt. Limieten t.a.v. arbeidstijden en overwerk dienen te worden ingesteld met het oog op de lage leeftijd.

4. de registratie

De eigen productie en externe leverancier registreert alle gegevens van de werknemer zoals: naam, adresgegevens, andere familie gegevens en de geboortedatum op basis van objectieve van overheidswege verstrekte informatie. In een omgeving waar deze gegevens niet beschikbaar zijn, dient de leverancier gebruik te maken van geschikte evaluatiemethoden en/of registratie op basis van lokale praktijk en wetgeving.

5. de Controle op naleving

De leverancier verplicht zich om Faber desgevraagd op de hoogte brengen van de productieplaatsen en de tijden van productie. Faber houdt zich het recht voor om een onafhankelijk inspectiebedrijf opdracht te geven een controle uit te voeren op de naleving van het Faber Principe.

Dit document zal op basis van voortschrijdend inzicht verder worden aangevuld en aangescherpt

Amsterdam 21 December 2010



Martin Koppelaar
Directeur Faber Group